



Comune di Sennariolo

*Alla cortese attenzione
dell'Organo di Valutazione*

Relazione sulle Performance

Unità Organizzativa AREA TECNICA

Dirigente/Responsabile Geom. Paolo Sinis

La presente relazione evidenzia a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi assegnati al Servizio con Deliberazione della Giunta Comunale n° 21 del 27/04/2012.

Obiettivo Performance Organizzativa

Titolo:

Rilevazione indice di gradimento dei servizi resi all'utenza

Descrizione/Risultato Atteso:

Rilevazione indice di gradimento dell'utenza interna ed esterna su servizi resi mediante la predisposizione e somministrazioni di questionari.

Risultato Raggiunto:

Sono stati predisposti, dopo attento esame e condivisione con l'intera struttura, i questionari atti ad effettuare una prima rilevazione dell'indice di gradimento dei servizi resi dal Comune di Sennariolo all'utenza. Si è ragionato sull'opportunità di sottoporre questionari semplici ed intuitivi tali da facilitare l'espressione del giudizio da parte di tutti, anche delle persone anziane.

Obiettivo Performance Individuale

Titolo:

GESTIONE AREE PIP

Descrizione/Risultato Atteso:

L'obiettivo si proponeva di perseguire l'attività avviata nel corso dell'anno 2011 volta all'affidamento dei lotti Aree PIP

Risultato Raggiunto:

E' stata definita l'acquisizione delle aree con i proprietari dell'immobile; si è provveduto all'affidamento dell'incarico professionale per la redazione del piano attuativo. Con l'Amministrazione comunale è stato dato parere favorevole sul progetto preliminare del piano attuativo.

Obiettivo Performance Individuale

Titolo:

GESTIONE PERSONALE CANTIERI

Descrizione/Risultato Atteso:
Gestione del Cantiere comunale annualità 2012 – c.d. “Anticrisi”

Risultato Raggiunto:

E' stato predisposto ed approvato il progetto entro il 31 dicembre 2012. Il cantiere è partito nel mese di marzo 2013 ed è tutt'ora in corso di realizzazione.

Redazione: Responsabile:

Validazione:

F. C. S. M.